

**KAYSERİ ÜNİVERSİTESİ**  
**SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU**  
**SAĞLIK KURUMLARI İŞLETMECİLİĞİ PROGRAMI**

Temel Alan Yeterlilikleri (İşletme ve Yönetim Bilimleri, Akademik Ağırlıklı)		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi TYYÇ, 5. Düzey (ÖN LİSANS Eğitimi)				
B i l g i	Kurumsal -Olgusal	1-Alanında temel düzeyde bilgilere sahiptir.	AT	A										A			1- Ortaöğretim düzeyinde kazanılan yeterliliklere dayalı olarak alanındaki güncel bilgileri içeren ders kitapları, uygulama araç-gereçleri ve diğer kaynaklarla desteklenen temel düzeydeki kuramsal ve uygulamalı bilgilere sahip olma.	Öğrenme Yetkinliği	B i l g i
	B i ş s e l U y g u l l a m a l ı	1-Karar, uygulama ve davranışlarında işletmecilik ve yönetim alanına ilişkin edindiği bilgileri kullanma becerisine sahiptir.			AT	A	AT							A	A	A	1- Alanında edindiği temel düzeydeki kuramsal ve uygulamalı bilgileri aynı alanda bir ileri eğitim düzeyinde veya aynı düzeydeki bir alanda kullanabilme becerileri kazanma.	İletişim ve Sosyal Yetkinlik	B e c e r i
	2-Alana ilişkin bilgileri analiz etme, yorumlama ve değerlendirme becerisine sahiptir.					AT								A		2- Alanında edindiği temel düzeydeki bilgi ve becerileri kullanarak, verileri yorumlayabilme ve değerlendirebilme, sorunları tanımlayabilme, analiz edebilme, kanıtlara dayalı çözüm önerileri geliştirebilme.			
Y e t k i n l i k	Bağımsız Çalışabilmeye ve Sorumluluk Alabilme Yetkinliği	1-Kendisine verilen görev ve sorumlulukları yerine getirir.					AT	A									1- Alanı ile ilgili temel düzeydeki bir çalışmayı bağımsız olarak yürütebilme.	Alana Özgü Yetkinlik	Y e t k i n l i k
		2-Uygulamada karşılaşılan ya da öngörülemeyen sorunlar için ekip üyesi olarak sorumluluk alır.						AT									2- Alanı ile ilgili uygulamalarda karşılaşılan ve öngörülemeyen karmaşık sorunları çözmek için ekip üyesi olarak sorumluluk alabilme.		
								T	T										

**KAYSERİ ÜNİVERSİTESİ**  
**SOSYAL BİLİMLER MESEK YÜKSEKOKULU**  
**SAĞLIK KURUMLARI İŞLETMECİLİĞİ PROGRAMI**

Temel Alan Yeterlilikleri (İşletme ve Yönetim Bilimleri, Akademik Ağırlıklı)		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi TYYÇ, 5. Düzey (ÖN LİSANS Eğitimi)		
Yetkinlik	Öğrenme Yetkinliği	1-Edindiği bilgi ve becerileri eleştirel olarak değerlendirir.								AT					1- Alanında edindiği temel düzeydeki bilgi ve becerileri eleştirel bir yaklaşımla değerlendirebilme, öğrenme gereksinimlerini belirleyebilme ve karşılayabilme.	Öğrenme Yetkinliği	Yetkinlik
		2-Öğrenme gereksiniminin sürekliliğini kavradığını gösterir.								AT					2- Öğrenimini aynı alanda bir ileri eğitim düzeyine veya aynı düzeydeki bir mesleğe yönlendirebilme.		
		3-Öğrenme gereksinimlerine yönelik programlara katılıma açık olur.								AT					3- Yaşam boyu öğrenme bilinci kazanmış olma.		
Yetkinlik	İletişim ve Sosyal Yetkinlik	1-Alanı ile ilgili edindiği bilgi ve beceriler düzeyindeki düşüncelerini ve önerilerini ilgililere yazılı ve sözlü olarak aktarır.					AT			AT					1- Alanı ile ilgili konularda sahip olduğu temel bilgi ve beceriler düzeyinde düşüncelerini yazılı ve sözlü iletişim yoluyla aktarabilme.	İletişim ve Sosyal Yetkinlik	Yetkinlik
		2-Çalışma arkadaşlarına yardıma yatkındır.						T	A						2- Alanı ile ilgili konularda düşüncelerini ve sorunlara ilişkin çözüm önerilerini uzman olan ve olmayan kişilerle paylaşabilme.		
		3-Avrupa Dil Portföyü A2 Genel Düzeyinde (en az alanındaki bilgileri takip edebilecek ve meslektaşları ile iletişim kurabilecek kadar) yabancı dil bilgisine sahiptir.									AT				3- Bir yabancı dili en az Avrupa Dil Portföyü A2 Genel Düzeyi'nde kullanarak alanındaki bilgileri izleyebilme ve meslektaşları ile iletişim kurabilme.		
		4-Alanın gerektirdiği en az Avrupa Bilgisayar Kullanma Lisansı Temel Düzeyinde bilgisayar yazılımı ile birlikte bilişim ve iletişim teknolojilerini kullanır.				AT									4- Alanının gerektirdiği en az Avrupa Bilgisayar Kullanma Lisansı Temel Düzeyinde bilgisayar yazılımı ile birlikte bilişim ve iletişim teknolojilerini kullanabilme.		
Yetkinlik	Alana Özgü Yetkinlik	1-Örgüt/Kurum, iş ve toplumsal etik değerlere uygun davranır.								AT					1- Alanı ile ilgili verilerin toplanması, uygulanması ve sonuçlarının duyurulması aşamalarında toplumsal, bilimsel, kültürel ve etik değerlere sahip olma.	Alana Özgü Yetkinlik	Yetkinlik
		2-Sosyal hakların evrenselliği, sosyal adalet, kalite ve kültürel değerler ile çevre koruma, iş sağlığı ve güvenliği konularında yeterli bilince sahiptir.		AT											2- Sosyal hakların evrenselliği, sosyal adalet, kalite ve kültürel değerler ile çevre koruma, iş sağlığı ve güvenliği konularında yeterli bilince sahip olma.		
		3-Değişime ve yeniliğe açıktır.	A		A					A					-		

## KAYSERİ ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU SAĞLIK KURUMLARI İŞLETMECİLİĞİ PROGRAMI

**A: Temel alan yeterliliği ile ilişkilidir.**

**T: TYYÇ ile ilişkilidir.**

**A T: Hem Temel Alan hem de TYYÇ ile ilişkilidir.**

1. Mesleği ile ilgili temel, güncel ve uygulamalı bilgilere sahip olur.
2. Alanında iş sağlığı ve güvenliği, çevre bilinci ve kalite süreçleri hakkında bilgi sahibi olur.
3. Mesleği için güncel gelişmeleri ve uygulamaları takip eder, etkin şekilde kullanır.
4. Mesleği ile ilgili enformasyon sistemlerini tanır, bilişim teknolojilerini (yazılım, program, animasyon vb.) etkin kullanır.
5. Mesleki problemleri ve konuları bağımsız olarak analitik ve eleştirel bir yaklaşımla değerlendirme ve çözüm önerisini sunabilme becerisine sahiptir.
6. Alanı ile ilgili konularda düşüncelerini yazılı ve sözlü iletişim yolu ile Türkçe'yi iyi kullanarak anlaşılır biçimde ifade eder ve etkin biçimde sunar.
7. Alanı ile ilgili uygulamalarda karşılaşılan ve öngörülemeyen karmaşık sorunları çözmek için ekip üyesi olarak sorumluluk alır.
8. Değişime açık bir şekilde iş fırsatlarını değerlendirebilmede kariyer yönetme ve yaşam boyu öğrenme konularında farkındalığa sahiptir.
9. Alanı ile ilgili verilerin toplanması, uygulanması ve sonuçlarının duyurulması aşamalarında toplumsal, bilimsel, kültürel ve etik değerlere sahiptir. Bu değerlerin önemini bilir ve mesleği için vazgeçilmez bir değer unsuru olarak benimser.
10. Alanında güncel bilgileri takip edebilecek bir yabancı dili kullanarak meslektaşları ile iletişim kurar.
11. Sağlık kurumları mevzuatını, terminolojisini ve dokümantasyon sürecini açıklar, toplumun genelini ilgilendiren hastalıklar ve halk sağlığı bilgisine sahiptir.
12. Sağlık kurumları yönetim ve organizasyonu ile ilgili kavramları (halkla ilişkiler, insan kaynakları, muhasebe, finansman, pazarlama, davranış) açıklar ve uygular.
13. Sağlık hizmetleri ve sağlık sistemlerinde idari, mali, hukuki, teknik ve tıbbi işleyişi açıklar ve uygular.

**KAYSERİ UNIVERSITY VOCATIONAL SCHOOL OF SOCIAL SCIENCES HEALTH INSTITUTIONS MANAGEMENT PROGRAM**

Basic Field Competencies (Business and Management Sciences, Academic Focus)		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	Turkish Higher Education Qualifications Framework TYYÇ, Level 5 (Associate Degree Education)			
I n f o r m a t i o n	Institutional-Factual	1-He has basic knowledge in his field.	AT	A									A			1-To have basic theoretical and practical knowledge supported by textbooks, application tools and other resources containing current knowledge in the field based on the qualifications gained at the secondary education level	Learning Competence	I n f o r m a t i o n
S k i l l	Cognitive Applied	1-He has the ability to use the knowledge he has acquired in the field of business and management in his decisions, practices and behaviors.			AT	A	AT						A	A	A	1-Gaining the skills to use the basic theoretical and applied knowledge acquired in the field at an advanced education level in the same field or in a field at the same level.	Communication and Social Competence	S k i l l
		2-Has the ability to analyze, interpret and evaluate information related to the field.					AT							A		2- Ability to develop, interpret and evaluate data, identify and analyze problems, and propose evidence-based solutions by using the basic knowledge and skills acquired in the field.		
C o m p e t e n c e	Ability to Work Independently and Take Responsibility	1-Fulfills the duties and responsibilities assigned to him					AT	A								1-Ability to independently carry out a basic level study related to the field.	Field-Specific Competence	C o m p e t e n c e
		2-Takes responsibility as a team member for problems encountered in practice or unforeseen problems.							AT							2-Ability to take responsibility as a team member to solve unforeseen complex problems encountered in applications related to the field.		
									T	T						3-To be able to carry out activities aimed at their development within the framework of a project of the employees under their responsibility		

KAYSERİ UNIVERSITY VOCATIONAL SCHOOL OF SOCIAL SCIENCES HEALTH INSTITUTIONS MANAGEMENT PROGRAM

Basic Field Competencies (Business and Management Sciences, Academic Focus)			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	Turkish Higher Education Qualifications Framework TYYC, Level 5 (Associate Degree Education)			
Competence	Learning Competency	1- Critically evaluates the knowledge and skills acquired.									AT						1-Has ability to critically evaluate basic knowledge acquired in the field and skills, identify learning needs and satisfy	Learning Competency	Competence
		2- It shows that he understands the continuity of the learning need.									AT						2-Ability to direct his/her education to a further level of education in the same field or to a profession at the same level.		
		3-. Is open to participation in programs tailored to learning needs.									AT						3-Gaining awareness of lifelong learning.		
Competence	Communication and Social Competence	1-He conveys his thoughts and suggestions based on the knowledge and skills he has acquired in his field to the relevant parties, both verbally and in writing						AT				AT					1-Expresses and transfers thoughts in writing and verbally at the level of basic knowledge and skills he has on subjects related to his field.	Communication and Social Competence	Competence
		2-He is willing to help his colleagues							T	A							2-Able to share with experts and non-experts his thoughts and problems on issues related to his field		
		3-Has foreign language knowledge at the European Language Portfolio A2 General Level (at least enough to be able to follow the information in the field and communicate with colleagues).											AT				3-Uses a foreign language at least at the European Language Portfolio A2 General Level, Has ability to monitor and communicate with colleagues.		
		4-Uses information and communication technologies along with computer software at least at the Basic Level of the European Computer Usage License required by the field.				AT											4-Uses information and communication technologies along with computer software at least at the Basic Level of the European Computer Usage License required by the field.		
Competence	Field-Specific Competence	1-Acts in accordance with the Organization/Institution business and social ethical values.									AT						1-Having social, scientific, cultural and ethical values in the stages of collecting data related to the field, applying it and announcing the results.	Field-Specific Competence	Competence
		2-Has sufficient awareness about the universality of social rights, social justice, quality and cultural values, environmental protection, occupational health and safety.		AT													2-Having sufficient awareness about universality of social rights, social justice, quality and cultural values, environmental protection, occupational health and safety.		
		3-He is open to change and innovation.	A		A						A						-		

## KAYSERİ UNIVERSITY VOCATIONAL SCHOOL OF SOCIAL SCIENCES HEALTH INSTITUTIONS MANAGEMENT PROGRAM

**A: It is related to basic field proficiency.**

**T: It is related to TYÇ**

**A T: It is related to both basic field and TYÇ**

1. He/she has basic, current and applied information about his/her profession.
2. Gains knowledge about occupational health and safety, environmental awareness and quality processes in his field.
3. He follows current developments and practices in his profession and uses them effectively.
4. Recognizes information systems related to his/her profession and uses information technologies (software, programs, animation, etc.) effectively.
5. Has the ability to independently evaluate professional problems and issues with an analytical and critical approach and propose solutions.
6. He expresses his thoughts on subjects related to his field clearly and effectively through written and oral communication, using Turkish well.
7. Takes responsibility as a team member to solve unforeseen complex problems encountered in applications related to his field.
8. He/she has awareness about career management and lifelong learning, being able to evaluate job opportunities in a way that is open to change.
9. He has social, scientific, cultural and ethical values in the stages of collecting data related to his field, applying it and announcing the results. He knows the importance of these values and adopts them as an indispensable value element for his profession.
10. Communicates with colleagues using a foreign language to keep up to date with current information in the field.
11. He explains the legislation, terminology and documentation process of health institutions, and has knowledge of diseases and public health that concern the general society.
12. Explains and applies concepts related to management and organization of health institutions (public relations, human resources, accounting, finance, marketing, behavior).
13. Explains and applies administrative, financial, legal, technical and medical functioning in health services and health systems.